



LE FINANCEMENT

Il fait partie d'une des clés de la réussite du projet. Il est initié par le financement de donateurs pour le volet culturel et pédagogique qui viendra compléter les subventions publiques indispensables pour l'édification de logement de grande qualité.

L'hypothèse de constitution du budget repose sur l'estimation suivante (qui sera détaillée ultérieurement) :

- Mutualisation de PCH (Surveillance), aide individuelle et heures d'aide ménagère suivant le taux actualisé de la PCH en fonction du taux d'incapacité.
- Le volant horaire annuel de PCH mutualisée est calculé sur une base de 365 jours par an.

Budget prévisionnel

Recettes prévisionnelles

Budget PCH estimé sur 365 jours pour 10 personnes : 260 000 €
 Forfait prévu pour habitat inclusif (1 par région) : 60 000 €
 Budget aide individuelle & ménagère/Forfait hébergement : 127 750 €
 Autres recettes/subvention commune ou partenaire privé : 100 000 €
 Cout plan résidence sociale/pension de famille : 28 900 € (5 780 x 5)

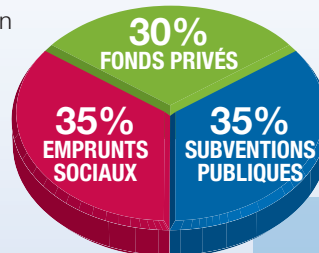
Charges prévisionnelles

Charges prévisionnelles de personnel : 486 870 €
 Charges équipement-fonctionnement : 22 445 €
 Charges frais immobiliers (frais financement immobilier) : 67 335 €

Financement du bâti

Notre projet devrait atteindre environ 3 000 000 € en considérant le coût du terrain et la construction de la structure.

Ce projet intègre deux maisons sur une construction neuve en étoile de 1300 m², autour d'un pôle administratif.



Association HANDI-GOËLO
 22, rue Eole - 22520 BINIC
 06 47 39 57 96
handigoelo@orange.fr



Association loi 1901
 déclarée le 21/10/16
 Réalisation graphique : iNono



Marc CHAGALL
 (1887-1985)

« Si toute la vie
 va inévitablement vers sa fin,
 nous devons durant la nôtre
 la colorier avec nos couleurs
 d'amour et d'espoir »

LE PROJET :
VALIDES ET HANDICAPÉS
SOUS UN MÊME TOIT
DANS UNE MAISON PATAGÉE
INTERGÉNÉRATIONNELLE
AU SEIN DU NOUVEAU QUARTIER
DE MALABRY À PAIMPOL
(CÔTES D'ARMOR)

RÉALISATION DE LA MAISON PARTAGÉE

L'équipe s'est donnée un délai maximum de 4 années pour la réalisation et la mise en fonctionnement de la maison partagée.

Typologie de prestation

Hebergement inscrit dans une plateforme de service mutualisée (repas seniors avec EHPAD, collaboration avec services techniques de la ville sur des jardins partagés, intégration dans une logique de transport, de soins et de loisirs au sein de la ville et de la communauté de commune) avec proposition de différents services d'aide aux personnes handicapées, dans un esprit d'ouverture et d'échanges, notamment :

■ Un service de handi-sitting

■ Un lieu de rencontre pour lutter contre la solitude

Une atmosphère de soutien mutuel, de fraternité et de respect sera exigée par chacun des participants.

Modalités d'hébergement

19 logements :

■ **10 studios domotisés de 35 m²**, destinés aux résidents

■ **6 studios de 35 m²** destinés aux personnels souhaitant acquérir le statut « d'internes » (jeunes souhaitant exercer leur service civique, personnel en formation ou personnel titulaire ayant fait le choix de partager la vie des résidents pour une période déterminée)

■ **2 appartements spacieux** lieux de préparation des repas et de rencontres au quotidien, et sanitaires avec trois chambres dont deux chambres adaptées pour l'accueil temporaire ou/et pour les gardes d'handi-sitting et une chambre pour l'handi-sitter

■ Une laverie

■ **1 maison des familles** sera réalisée à l'écart du bâtiment principal et servira de gîte

■ 1 salle polyvalente de 80 m² situé au RDC avec cloisons amovibles servira de lieu de restauration au quotidien mais sera également un lieu d'échanges, de création, d'exposition et de rencontres festives ; elle pourra être mise à la disposition de la population locale selon le projet (thé dansant, salle de réunion, atelier divers...)

■ Un local technique

■ Un hall d'accueil avec un bureau pour la maîtresse de maison

■ **4 logements** afin de favoriser les échanges intergénérationnels il sera possible de créer 4 logements à proximité de la structure principale pour des personnes retraitées qui ne souhaitent plus demeurer seules chez elles et pourront ainsi, selon leurs envies, bénéficier des services de la structure (restauration, entraide, soins...)

■ Création d'un bassin de balnéothérapie mutualisé avec offre de soins en libéral, pour accueillir une population accompagnée par des professionnels du secteur paramédical et sportif (kiné, éducatif sportif).

■ Un Parc viendra compléter ce cadre de vie totalement adapté à la vie en fauteuil, et un jardin partagé et une serre pédagogique pourront ainsi être créés.

Activités d'intégration sociale

Rencontre anti-solitude :

Destiné à la population locale offrira la possibilité aux voisins qui le souhaitent de venir partager un repas avec les résidents, de participer aux diverses animations et ateliers proposés, notamment des soirées à thèmes, (jeux de société, Karaoké etc)

Handi-Sitting :

Destiné aux non résidents, ce sera un lieu de rencontres conviviales avec la possibilité de rester passer la nuit sur place. Il permettra également de soulager les aidants pour des courtes périodes.

L'encadrement et le management des équipes

L'engagement dans une démarche solidaire et humaine sera prioritaire pour toute personne souhaitant participer à la vie de la communauté.

L'équipe d'encadrement :

■ **Le volontariat service civique** : d'une durée de 6 à 24 mois, il offre la possibilité d'être logé au sein de la communauté pour ceux qui le désirent et de partager le quotidien des résidents dans le respect de l'individualité de chacun garanti par un encadrement actif de l'équipe des titulaires de la maison partagée.

■ **Un/une assistant(e) salarié(e)** : certains internes qui font le choix d'habiter la maison et d'autres externes qui logent à l'extérieur

■ **Une personne dans le cadre de l'expérience « zéro chômeur » à l'instar de PIPRIAC (35)**, cette nouvelle méthode de recherche d'emploi pouvant être élargie au cadre de GP3A, la personne ainsi recrutée assurera l'entretien du parc, l'entretien et participera aux activités de plein air, serre pédagogique, jardin pédagogique...

■ **Bénévolat** : Cette opportunité permet de s'engager dans une relation d'amitié avec les résidents de la maison (partager quelques heures par semaine la vie de la communauté ; inviter un résident chez soi le temps d'un repas ou d'un après midi)

■ **Un/une psychologue** : prévoir un temps de supervision pour décrypter les situations difficiles pour les accompagnants et les professionnels

■ **Une maîtresse de maison** : chargé(e) de veiller au bon fonctionnement et au bien être des résidents

Tableau prévisionnel des effectifs :

EMPLOI	NBRE ETP	MONTANT SALAIRES
Responsable administratif	0,5	30 000 €
Sécretaire comptable	1	28 000 €
Maîtresse de maison	1	48 870 €
Ouvrier d'entretien	1	20 000 €
Assistant(e) service hospitalier	3	60 000 €
Cadre de soins	1	50 000 €
Infirmier(ère)	1	50 000 €
Aide-soignant(e)/AMP	6	200 000 €
Total	14,5	486 870 €

Tous ces personnels s'engagent dans un projet qualitatif de « vivre ensemble » et sont soit déjà formés, soit ont la volonté de se former dans le domaine de l'aide à la personne (AMP, Educateur Spécialisé, Moniteur Educateur...)

Cette équipe sera encadrée par un professionnel (chef de service qualification CAFERUIS) doté de capacités de pilotage, de management et de connaissance de la personne en situation de handicap conformément à la réglementation en vigueur (Réponse Accompagnée Pour Tous, Réforme de la tarification SERAFIN-PH)

Au total, ce projet devrait permettre de créer 14,5 équivalent temps plein (ETP).

Afin d'assurer la qualité de la prise en charge des résidents et de créer une harmonie au sein des équipes, il sera impératif que les différents « métiers » ne soient pas mis en opposition, il n'y aura pas de tâches nobles et de tâches moins nobles, les différents intervenants devront être polyvalents.

Chaque mois un repas en commun sera proposé à la totalité de l'équipe, et tous les trois mois, une activité sur une journée (pique-nique, sortie en mer, sortie pêche à pied, rando, découverte du patrimoine local, découverte d'une activité de bien être ou de loisir, sophrologie, relaxation, yoga, bowling, danse...) permettront de souder les équipes.